

Código do Procedimento	15DOP2022
-------------------------------	-----------

Designação do Posto de Trabalho/ Função	Operário – Manobrador		
Local de trabalho principal	Área de Abrangência da ABMG		
Duração semanal e diária do trabalho	09:00h às 17:00h		
Direção Orgânica a que pertence	Departamento Operacional		
N.º máximo de trabalhadores a recrutar	1 (com constituição de reserva de recrutamento)		
Tipo de necessidade	<input type="checkbox"/> Temporária – T. Certo <input type="checkbox"/> Temporária – T. Incerto <input checked="" type="checkbox"/> Permanente		
Remuneração base	785,53€	Subsídio de refeição	4,77€ (ou cartão refeição)
Outros direitos e regalias	Outros suplementos remuneratórios		

Caracterização sumária do posto de trabalho
Operar retroescavadoras, minigratórias, camiões, guindastes, guinchos, tratores e outros equipamentos de levantamento, movimentação e deslocamento de materiais.

Principais tarefas, atribuições e responsabilidades (De acordo com o mapa da função ou perfil de competências)
<ul style="list-style-type: none"> - Registo de intervenções/ações em Plataformas/Software de Gestão Operacional, nomeadamente de Gestão Integral do ciclo da Água; - Operar equipamentos de elevação e deslocamento de materiais, como pás carregadoras, retroescavadoras, minigratórias, empilhadores, tratores e outros similares, controlando a velocidade de tração para movimentar diversas cargas; - Auxiliar nos trabalhos de carga e descarga de materiais diversos; - Zelar pela guarda, conservação, manutenção e limpeza dos equipamentos, instrumentos e materiais utilizados, bem como do local de trabalho. - Executar outras tarefas correlacionadas com o trabalho, conforme necessidade ou a critério de seu superior, nomeadamente na colaboração com os colegas nas áreas de Canalização e Pedreiro. - Zelar pela segurança individual e coletiva, utilizando equipamentos de proteção apropriados, quando da execução dos serviços.

Requisito (s) obrigatório (s) para o exercício da função	Habilitações	Escolaridade mínima obrigatória
	Qualificações e Certificações	Carta de condução de pesados (categoria C1) e veículos com reboque (categoria BE); Certificado de Manobrador de Máquinas de Movimentação de Terras emitido por entidade certificada.
	Experiência profissional	Mínimo 2 anos

Perfil de competências pretendido
Rigoroso/a, organizado/a, polivalente, dinâmico/a, bom relacionamento interpessoal, espírito de equipa e entejada, capacidade de resolução de problemas, assíduo/a e pontual, vontade de aprender e disponibilidade para trabalho imprevisto, fora do horário de serviço. Capacidade de aprender com facilidade novos programas informáticos.

Método (s) de seleção a utilizar

O método de seleção será composto por três fases sequenciais: (A) Análise Curricular e (B) Entrevista Pessoal de Seleção e (C) Prova Prática de Aptidão.

A. Análise Curricular

A Análise Curricular será expressa numa escala de 0 a 100 valores, valoração até às décimas segundo a seguinte fórmula:

$$AC = HA \times 30\% + EP \times 50\% + FP \times 20\%$$

Sendo que,

HA = Habilitações Académicas

EP = Experiência Profissional

EP=EPG+EPT+EPMMMT+EPEG

EPG = Experiência Profissional Geral

EPT = Experiência Profissional em Trabalho de equipa

EPMMMT = Experiência Profissional em Manobrador de Máquinas de Movimentação de Terras

EPEG = Experiência Profissional em Entidades Gestoras de Abastecimento de Águas e Recolha de Águas Residuais, ou equivalente

FP = Formação Profissional

FP=CAM+FPST+FPAR

CAM = Certificado de Aptidão de Motorista

FPST = Formação Profissional em Segurança no Trabalho

FPAR = Formação Profissional em Áreas Relevantes

- a) Habilitação Académica: candidatos(as) escolaridade inferior ou igual ao 6.º ano, pontuam 50; com escolaridade superior ao 6.º ano e inferior ou igual ao 9.º ano, pontuam 75; com 12º ano ou superior, pontuam 100;
- b) Experiência Profissional:
 1. Experiência Profissional Global: candidatos(as) com 2 anos de experiência, pontuam 2; com mais de 2 anos e até 5, pontuam 15; com 5 ou mais anos de experiência global, pontuam 25;
 2. Experiência Profissional em Trabalho de Equipa: candidatos(as) sem experiência, pontuam 0; com no mínimo 1 ano de experiência e até 2, pontuam 10; com 3 ou mais anos, pontuam 25;
 3. Experiência Profissional em Manobrador de Máquinas de Movimentação de Terras: candidatos(as) sem experiência, pontuam 0; com experiência inferior a 2 anos, pontuam 8; com experiência igual ou superior a 2 anos e inferior a 5 anos, pontuam 15; com experiência igual a 5 anos, pontuam 20; e superior a 5 anos, pontuam 25;
 4. Experiência Profissional em Entidades Gestoras de Abastecimento de Águas e Recolha de Águas Residuais, ou equivalente: candidatos(as) sem experiência, pontuam 0; com no mínimo 1 ano de experiência e até 2, pontuam 5; com 2 ou mais anos, pontuam 10; com experiência em Plataformas/Software de Gestão Operacional, nomeadamente de Gestão Integral do ciclo da Água, pontuam 25.
- c) Formação Profissional:
 1. Formação Profissional em Certificado de Aptidão de Motorista: candidatos(as) sem CAM, pontuam 0; com CAM, pontuam 50.
 2. Formação Profissional em Segurança no Trabalho: candidatos(as) sem formação, pontuam 0; com formações de segurança no trabalho inferiores a 30h, pontuam 10; com formações de segurança no trabalho superiores a 30h, pontuam 25;
 3. Formação Profissional em Áreas Relevantes para o posto a que se candidata: por cada ação de formação frequentada 5 pontos, até ao limite de 5 ações nos últimos 3 anos.

B. Entrevista Pessoal

Serão admitidos à fase de entrevista os 15 candidatos com melhor classificação.

Para efeitos de avaliação final da Entrevista Pessoal de seleção, os fatores de avaliação e respetiva ponderação serão os seguintes:

- Orientação para o serviço público (10%)
- Organização e método de trabalho (10%)
- Motivação (10%)
- Comunicação e fluência verbal (10%)
- Relacionamento interpessoal (10%)
- Trabalho de equipa e cooperação (10%)
- Tolerância à pressão e contrariedades (10%)
- Adaptação e melhoria contínua (10%)
- Iniciativa e autonomia (10%)
- Responsabilidade e compromisso com o serviço (10%)

A avaliação final da Entrevista Pessoal de seleção será expressa numa escala de 0 a 5, até às décimas, sendo convertida, para efeitos da fase de classificação final da candidatura numa escala de 0 a 100, pela multiplicação do valor por 20.

C. Prova Prática de Aptidão

Serão admitidos à fase de Prova Prática de Aptidão os 5 candidatos com melhor classificação dada pela fórmula seguinte

$$CI = 50\% \times A + 50\% \times B$$

CI = Classificação Intermédia

Para efeitos de avaliação final da Prova Prática de Aptidão, a Classificação Final resultará da soma da pontuação atribuída a cada subfactor, de a) a j), sendo que os candidatos com Classificação Final de menos de 50 pontos serão eliminados.

Operação e condução de Camião:

- a) Operações iniciais de manutenção e revisão
- b) Condução de Camião com carga
- c) Condução de camião sem carga
- d) Estacionamento
- e) Carga e descarga

Operação e condução Retroescavadora:

- f) Operações iniciais de manutenção e revisão
- g) Condução em situação de carga
- h) Abertura de vala
- i) Carga de materiais resultantes da abertura de vala
- j) Cobertura de vala com inerte

A pontuação de cada subfactor de a) a j) é atribuída da seguinte forma: “Inadequado”, pontuam 0; “Minimamente Adequado”, pontuam 5; “Adequado”, pontuam 10.

O júri atribuirá a cada candidato/a entrevistado/a uma classificação em cada fator expressa em 5,4,3,2 ou 1 valores, consoante o júri considere que o/a candidato/a demonstrou possuir, relativamente ao fator em questão, um nível, respetivamente, Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido ou Insuficiente.

CLASSIFICAÇÃO FINAL:

A classificação Final (CF) será considerada até às décimas, será resultado da média das classificações obtidas nos dois métodos de seleção de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = 40\% \times A + 20\% \times B + 40\% \times C$$

Prazo para apresentação de candidaturas	07 de outubro de 2022 às 23h59
Forma de apresentação da candidatura	Por correio eletrónico para o endereço recursoshumanos@abmg.pt , presencialmente ou por correio registado para a morada: ABMG – Águas do Baixo Mondego e Gândara, EIM, SA, Rua de S. Pedro – Pavilhão Multiusos da Carapinheira, 3130-099 Carapinheira; com indicação da referência a que se candidata.
Documento (s) a apresentar com a candidatura	Formulário de Candidatura, Curriculum Vitae (com certificados de formação em anexo); Certificado de Habilitação; fotocópia de Carta de Condução. Os documentos devem ser redigidos em língua portuguesa e em formato não editável; Serão objeto de exclusão as candidaturas a que falte algum dos documentos previstos ou que sejam apresentadas em documentos editáveis