-------ATA N.º 1-------

------- Aos doze dias do mês de outubro de dois mil e vinte e seis, reuniu o Júri do Procedimento N.º 02SOI2026 (Técnico(a) / Técnico(a) Profissional - Técnico(a) de SIG e gestão de ativos), aberto por procedimento de Recrutamento e Seleção, através da divulgação externa - publicitação no *site* da ABMG — Águas do Baixo Mondego e Gândara, E.I.M., S.A., redes sociais e profissionais e jornal regional, em seis de agosto de dois mil e vinte e seis e com prazo de apresentação de candidaturas até ao vinte de agosto de dois mil e vinte e seis, inclusive, presidido por Alexandra Ferreira, Diretora de Serviços, Vitor Miranda, Chefe de Serviço e Jéssica Jorge, Técnica Superior.

A presente reunião teve como ordem de trabalhos analisar os seguintes assuntos:

Ponto Um – Proceder à verificação dos requisitos de admissão dos(as) candidatos(as) ao concurso e proceder à elaboração da lista de candidatos(as) admitidos e excluídos

Ponto Dois – Proceder à análise curricular das candidaturas admitidas

Ponto Três – Proceder à marcação das entrevistas pessoais de seleção

Ponto Um – Proceder à verificação dos requisitos de admissão dos(as) candidatos(as) ao concurso e proceder à elaboração da lista de candidatos(as) admitidos e excluídos

1. Procedendo à verificação das candidaturas externas, o Júri deliberou, por unanimidade, admitir os(as) candidatos(as) a seguir indicados(as), atendendo a que as candidaturas foram formuladas dentro do prazo fixado, encontrando-se formuladas em conformidade com o aviso de recrutamento e os interessados possuírem os requisitos exigidos, não tendo deficiências a suprir:

Nome:

Alexandre Miguel Oliveira Santos
Ana Carolina Grilo Ramos
Leandro Miguel Guedes de Sousa
Raquel Marques Janeiro

2. O Júri deliberou também, por unanimidade, excluir o candidato abaixo, por não cumprir a habilitação obrigatória para o exercício da função:

Nome:

João Miguel Girão Ferreira

Ponto Dois – Proceder à análise curricular das candidaturas admitidas

Da aplicação da fórmula publicada no aviso supramencionado, resultaram as seguintes classificações, que o Júri aprovou por unanimidade:

Nome:	**Avaliação Curricular**
Alexandre Miguel Oliveira Santos	90
Ana Carolina Grilo Ramos	66
Leandro Miguel Guedes de Sousa	30
Raquel Marques Janeiro	30

Ponto Três – Proceder à marcação das entrevistas pessoais de seleção

Considerando o resultado da análise curricular das candidaturas analisadas, e o critério definido na Oferta de Emprego/Nota Informativa para admissão a entrevista pessoal de seleção, em que serão admitidos(as) à fase da entrevista os(as) candidatos(as) com classificação igual ou superior a 60 pontos na análise curricular, o Júri aprovou por unanimidade a admissão à fase de entrevista pessoal de seleção os(as) candidatos(as) infra referidos, sugerindo a marcação para o dia 12 de novembro 2026:

Nome:

Alexandre Miguel Oliveira Santos
Ana Carolina Grilo Ramos

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, lavrando-se a presente ata que será assinada pelos elementos do Júri deste procedimento de recrutamento e seleção, remetendo para publicitação.

OS MEMBROS DO JÚRI